

# Вопросы на собеседовании



## Вопросы и ответы на собеседование при приеме на работу

1. Расскажите о себе
2. Почему ушли с предыдущего места работы?
2. Кем видите себя через 5 лет или ваши планы на перспективу?
3. Есть ли у вас слабые стороны (недостатки)?
4. Назовите свои сильные стороны.
5. Совершали ли вы ошибки на предыдущем месте работы?
6. На какой уровень компенсации (зарплаты) рассчитываете?
7. Откуда узнали у нашей компании?

## Вопросы и ответы на собеседовании при приеме на работу — 10 примеров

Стоит понимать, что в процессе общения вас могут спросить о чем угодно, причем нужно быть готовым к любой ситуации. Сотрудники отделов кадров, понимая, что кандидат может быть подготовлен заранее, поступают очень хитро, не озвучивая прямую фразу. Они могут вуалировать вопрос, выстраивать его с иными значениями, пытаться подловить вас на лукавстве, но не стоит отчаиваться и для этих методов существуют свои инструкции. Попробуем разобраться, о чем наиболее часто хотят узнать интервьюеры и как более правильно можно дать ответ, производя свое впечатление.

## Рассмотрим вопросы на собеседовании и ответы на них - 10 самых популярных вопросов при приеме на работу

### **Вопрос №1. Что вы можете рассказать о себе?**

Это наиболее часто задаваемый вопрос при собеседовании при приеме на работу, о котором мы уже рассмотрели и "разобрали" ранее. Остается только добавить, что собеседник, скорее всего, желает узнать о вашем *образовании*, *личных достижениях* и *профессиональных навыках*, и его не интересуют подробные факты вашего детства, юношеская влюбленность и количество кредитов, взятых вами. Не старайтесь *врать*, говорите *кратко*, но не *сухо*.

**Ответ:** «Мой опыт работы насчитывает более ... лет, я расскажу вам о том, почему обратился в вашу компанию и насколько могу соответствовать требованиям, предъявляемым к кандидату на открытую вакансию. Я веду активный образ жизни, прекрасно контактирую с людьми, постоянно

занимаюсь вопросами собственного развития и самореализации. Еще в институте....»

### **Вопрос №2. Чем привлекает вас работа в нашей компании?**

Для того, чтобы ответ был наиболее полноценным вам понадобится информация об истории развития предприятия, этапах его становления и специфике деятельности. Вот здесь и важны будут те знания, которыми вы наделяете себя в процессе подготовки к собеседованию.

Сформировать свое повествование тоже не сложно, достаточно просто представить себе, какие блага могли бы войти в вашу жизнь, если бы удалось воспользоваться услугами или товарами этой фирмы.

Представим ситуацию, при которой вы планируете трудоустроиться в отдел реализации косметики.

**Ответ:** «Использование косметики в настоящее время позволяет наиболее правильно создать собственный образ, придавая чувство полной уверенности в себе. Именно поэтому ее значимость нельзя сводить к минимуму. Мне бы хотелось не только более детально познать секреты имиджа, но и.....»

### **Вопрос №3. Какую зарплату вы хотели бы получать?**

Здесь все просто, учтите тот оклад с премией, который вам выдавался ежемесячно, и прибавляйте к нему **10-15%**. Стоит понимать, что попытка снизить среднестатистический уровень оплаты труда по региону будет говорить о вашей некомпетентности, а если назвать заоблачную сумму, то вас примут за амбициозного специалиста, набивающего себе цену.

**Ответ:** «На сегодняшний день оплата моего труда составляла ... рублей. Хотелось бы немного изменить свое материальное положение. Учитывая требования, предъявляемые вами, объем работ для данной вакансии и общую нагрузку, я считаю, что это должно отражаться на увеличении заработной платы до .... рублей »

### **Вопрос №4. Вы воспитываете маленьких детей, а вакансия предполагает ненормированный рабочий день, что скажите?**

Многие работодатели изначально стараются не рассматривать кандидатуры, в семьях которых подрастают дети школьного или детсадовского возраста. Их логика проста. Если малыш заболеет, то необходимо оформлять больничный лист, искать замену работнику, перестраивать графики и мириться с опозданиями.

Иногда предстоящая работа предполагает поездки в командировки, встречи, семинары, дополнительное время и руководитель желает рассчитывать только на сотрудника способного полностью отдаваться трудовому процессу.

**Ответ:** «Да, такие обстоятельства еще не так давно могли вызвать для меня определенную сложность, но на сегодняшний день проблема полностью решена. В трудные периоды рядом с малышом будет находиться...»

**Вопрос №5.** Что, по вашему мнению, является основным вашим недостатком?

Вообще, вопрос о слабых сторонах кандидата является очень распространенным во время проведения собеседования. Работодатель в этом случае желает не столько услышать ваши реальные отрицательные черты, сколько посмотреть, как вы умеете преподнести такую сложную информацию.

Постарайтесь выстроить речь так, чтобы эти «**минусы**» могли звучать как «**плюс**». Не перечисляйте слабости, стараясь неуместно шутить, в конце — концов, лучше подберите такие несущественные моменты, которые бы в итоге не испортили общего впечатления.

**Ответ:** «В силу своего профессионализма мне очень часто приходится отвлекаться на помощь коллегам по работе, этот растрчивает личное время, но отказать я не могу. К тому же, исполнение своих должностных обязанностей имеет для меня существенное значение, поэтому иногда приходится задерживаться после рабочего дня для завершения начинаний».

**Вопрос №6.** Почему вы ушли с прежнего места работы?

Здесь единственно верного ответа нет. Каждый домысливает его сам в зависимости от обстоятельств. Общаясь по этому поводу, собеседник желает услышать не столько истинную причину, сколько понять, готовы ли вы держаться на указанной вакансии и продолжать свою работу на протяжении долгих лет.

Ведь даже сам факт вашего увольнения и поисков нового трудового места уже говорит о возможности оставить и эту компанию ради других перспектив. Самым неправильным ответом будет желание рассказать о плохом начальнике, сложных отношениях с коллегами, несоблюдении условий труда, а тем более не солидности организации. Даже если это было так, выберете более лояльную причину, не приносящую вам в итоге отрицательных баллов за ответ.

Кстати, выражение типа: «*Меня не устраивала заработная плата, хотелось большего, вот и уволился*», может рассказать о вашей мотивации, основанной на деньгах и потенциальном увольнении при возникновении более выгодного предложения. Что в результате станет **проигрышным** моментом собеседования. Лучше всего указывать *бытовые, нейтральные факторы*, с которыми возникли сложности в обычном ритме жизни.

**Ответ:** «К сожалению, офис фирмы поменял свое месторасположение, и добираться стало очень неудобно. Я теперь вынужден тратить огромное количество времени на дорогу, а ведь его можно посвятить трудовым процессам». Кстати, переехать могли и вы, прикупив не так давно жилье.

Еще один распространенный вариант ответа касается возможности развивать себя. В этом случае **ответ** звучит так: «Я очень долго проработал в компании регионального уровня, где сумел приобрести необходимый опыт и навыки, теперь, стараясь развиваться дальше, вполне готов попробовать свои силы в более крупной организации »

**Вопрос №7. Готовы ли вы развиваться и как вы видите себя через 5 лет?**

В первую очередь интервьюер хочет услышать о желании потенциального сотрудника остаться в компании, даже спустя такой длительный период, а во-вторых, важным моментом будет понять, что вы готовы к саморазвитию и карьерному росту.

Не нужно приписывать себе важные достижения и тянуться к мощным вершинам, тем более озвучивая должности. Достаточно показать свое желание меняться, добиваться большего, но только именно в рамках той организации, в которую вы пытаетесь трудоустроиться.

**Ответ:** «Мне хотелось бы активно работать в вашей компании, но на более высокой должности к тому моменту».

**Вопрос №8. Были ли конфликтными ситуации на прежнем месте работы?**

Такая постановка вопроса считается каверзной, ведь сотрудник отдела кадров как можно точнее старается понять вашу кандидатуру, примеряя ее к уже существующему коллективу.

Конечно, **грубой ошибкой** станет желание рассказать, как вы не ладили с начальством, почему были загружены работой и как тяжело проходил трудовой день. Но, и грубая лесть в пользу того, что все было отлично, а именно вас считали душой компании, вызовет сомнения, заставляя в очередной раз задуматься.

Постарайтесь настроить себя на серьезный лад, чтобы произносимые вами слова казались твердыми и убедительными.

**Ответ:** «Да, конечно, таких моментов в работе не избежать. Но я для себя ставлю задачи, приоритетом которых является решение, а сложные конфликтные ситуации, возникающие в этом процессе, решаются путем поиска истины. Мне в первую очередь важно настроить собеседника на позитивный лад, поэтому я стараюсь не прибегать к обострению существующей обстановки».

### **Вопрос №9. К кому я могу обратиться за отзывом о вашей работе?**

Такой вопрос предполагает наличие контактов, и в этом случае лучше предоставить их, чем отказать, придумывая новые причины. Даже если случилось так, что вы ушли с прежнего места работы, сильно хлопнув дверью, а отношения с начальником не подлежат никакому восстановлению, нужно искать выходы.

Наиболее правильным будет назвать номер вашего бывшего коллеги, с которым сохранилась связь. Представьте его как ведущего специалиста, даже в том случае, если он находился на одной параллели управления с вами. Назовите его неформальным руководителем, способным управлять всем коллективом.

Возможно, данного звонка просто не последует, но ваша часть обязанностей останется исполненной.

**Ответ:** «да, конечно, я оставлю вам контакт, и вы сможете в любой период рабочего дня совершить звонок».

### **Вопрос №10. Есть ли у вас какие-либо вопросы? Какие вопросы задавать на собеседовании работодателю?**

Даже если в процессе беседы вам были понятны все моменты, о которых говорилось, важно заранее подготовить те вопросы, которые вас дополнительно могли бы заинтересовать.

**Ответ:** «Я очень хочу работать в вашей компании и совершенно уверен, что справлюсь с предлагаемыми обязанностями. Но все же, хотелось бы узнать, будут ли дополнительные этапы отбора на должность?»

Вообще список обсуждаемых с вами тем и вопросов может быть значительно длиннее и объемнее. Стоит понимать, что не всегда человек, беседующий с вами, может быть корректен. Иногда можно услышать вопросы, относящиеся к личной жизни, связанные с семейным положением и даже политическими взглядами.

В любом случае, вам важно постараться выдать более лояльный ответ, не демонстрируя при этом своих эмоций, а тем более состояния стресса. Скорее всего подобные темы поднимаются для того, чтобы определить ваше максимальное соответствие открытой вакансии.