

Информационная справка о Республиканском проекте «Кадровый резерв» (12 сезон)

Республиканский молодежный проект «Кадровый резерв» реализуется с 2009 года Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан совместно с РОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан».

«Кадровый резерв» – это долгосрочная развивающая программа, которая создаёт условия для самореализации молодёжи Республики Татарстан, стимулирует трудовую и образовательную мобильности и способствует взаимодействию молодых граждан с представителями органов государственной власти Республики Татарстан.

Цель проекта – формирование системы отбора, развития и сопровождения молодых лидеров, активизация участия молодёжи в социально-значимых мероприятиях и программах различного уровня, развитие деловых и личных качеств молодых кадровиков и дальнейшего их продвижения в различных общественных сферах.

Ежегодно участие в Проекте принимают представители всех социально-демографических групп молодёжи, проживающих на территории Республики Татарстан в возрасте от 16 до 30 лет. Кандидаты проходят несколько этапов отбора: заполнение заявки на сайте www.rezervrt.ru, тестирование и очное собеседование с экспертами. Отбор позволяет определить мотивацию, наличие опыта, личные достижения, лидерский потенциал, общий кругозор и деловые качества претендентов.

В 2021 году программа Проекта будет состоять из таких модулей, как:

- «личная эффективность» – участников научат достигать своих целей в минимальные сроки;
- «команда» – в участниках сформируют навыки коммуникации, умение определять командные роли и приумножать личные качества каждого участника команды, добиваясь синергетического эффекта от совместной работы;
- «работа над своим проектом и социальное проектирование» – участников научат грамотно презентовать свою идею, превращать её в проект, планировать деятельность и приносить пользу окружающим.

14 декабря 2020 года открылась регистрация участников на новый XII сезон Республиканского проекта «Кадровый резерв». Заявочная кампания продлится до 17 января 2021 года.

Для справки:

В 2020 году участники прошли программу по 4 направлениям:

- цифровизация – знания, необходимые для поддержки идей кадровиков, с целью сделать их более гибкими, приспособленным к реалиям современного дня и конкурентоспособным в нарождающемся «цифровом мире»;
- развитие НКО – знания, необходимые для работы в некоммерческом секторе;
- предпринимательство – знания об экономике Татарстана, программах поддержки предпринимательства;
- социальные сервисы для молодежи – это знания, необходимые для развития социального проекта, который сделает жизнь молодежи в Татарстане лучше: разработка, запуск и дальнейшая работа с собственным проектом.

Сам Проект состоял из очных и дистанционных этапов. На очных этапах участники прошли развивающую программу от тренеров неформального образования Анны Фельдман и Александры Гурьяновой. Программа включила в себя мастер-классы, тренинги, мотивационные встречи с республиканскими лидерами и высокопоставленными лидерами, хакатоны, питчинги и др.

В течение дистанционных этапов участники выполняли «домашнее задание» по месту жительства: организовывали интерактивно-образовательные мероприятия, проводили социальные акции, занимались самоанализом, разрабатывали концепцию собственного проекта.

Стоит отметить, что за форумную кампанию 2020 года участники X и XI сезонов Проекта выиграли и привезли в Республику Татарстан гранты на общую сумму более чем 6 000 000 рублей.

За 11 лет реализации в проекте приняли участие более 12 600 человек. Всего было обучено около 2170 человек, из которых более 210 «резервистов» приглашены на работу в органы государственной и муниципальной власти Республики Татарстан; более 260 участников и финалистов проекта трудоустроены на предприятия промышленного и коммерческого секторов; воплощено в жизнь более 75 проектов, реализовано более 2350 социальных акций, проведено свыше 350 интерактивно-образовательных мероприятий.

Тема подготовки управленческих кадров была поддержана Президентом Республики Татарстан Р.Н.Миннихановым: «Людей для работы в органах государственной власти надо готовить, а это процесс достаточно долгий. В органах государственной власти должно быть обновление кадров. Но сначала надо дать молодежи соответствующие умения и навыки. Встречаться, брать в работу и продвигать их».

На очных этапах проекта неоднократно выступали помощник Президента Республики Татарстан Н.Л.Фишман, министр по делам молодежи Республики Татарстан Д.И.Фаттахов, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации М.М.Бариев и др.

Среди выпускников проекта: директор серии спортивных мероприятий **TIMERMAN Вадим Янгиров**, председатель Молодежного парламента РТ при Государственном совете РТ **Нина Шими́на**, начальник отдела по делам молодёжи и спорту Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района РТ **Ильшат Яббаров**, координатор Совета по предпринимательству при президенте РТ **Айрат Сунгатуллин**, директор Молодёжного центра РТ **Валентин Шихобалов**, первый заместитель генерального директора «Центр развития закупок РТ» **Наиля Шакирова**, руководитель аппарата мэрии г. Иннополис **Ильдар Хуззятов**, помощник депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Раиль Шамсутдинов**, помощник президента Республики Татарстан **Газинур Бакиров**, председатель Ассоциации молодежных правительств Российской Федерации и генеральный директор РКЦ «Земля» **Дина Гайзатуллина**, заместитель главы Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ по экономическому развитию и проектному управлению **Ленар Ахметов**, заместитель министра по делам молодежи РТ **Алла Кондратьева**, начальник МУ «Отдел по делам молодежи и спорту исполнительного комитета Высокогорского муниципального района» РТ **Станислав Чапурин**, начальник МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта» Пестречинского муниципального района РТ **Руслан Забабурин** и многие другие.