

**Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов  
профессорско-преподавательского состава и сотрудников  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Казанский государственный архитектурно-строительный университет»**



**Утверждаю  
Ректор КГАСУ**

\_\_\_\_\_ Р.К. Низамов

«11» марта 2013 г.

**Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов  
профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ**

г. Казань, 2013

## **Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ**

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов определен Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции»:

1. Государственный или муниципальный служащий (преподаватель или сотрудник) обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов - ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей (возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

2. Государственный или муниципальный служащий (преподаватель или сотрудник) обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Представитель администрации университета, если ему стало известно о возникновении у государственного или муниципального служащего (преподавателя или сотрудника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего (преподавателя или сотрудника), являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный или муниципальный служащий (преподаватель или сотрудник), осуществляются путем отвода или самоотвода государственного или муниципального служащего (преподавателя или сотрудника) в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

*Примечание. В соответствии со ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:*

*1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами*

граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

2. *Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.*

3. *Под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 настоящего Федерального закона, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан проинформировать об этом представителя нанимателя в письменной форме.*

4. *Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.*

6. Во исполнение пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в Казанском государственном архитектурно-строительном университете образуется комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6.1. Основной задачей комиссии является содействие:

а) в обеспечении соблюдения профессорско-преподавательским составом и сотрудниками КГАСУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами.

б) в осуществлении в КГАСУ мер по предупреждению коррупции.

6.2. Согласно статье 11 Федерального закона от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в случае, если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина и почтовый адрес, по которому должен быть отправлен ответ, ответ на обращение не дается и считается анонимным.

Гражданин, подавший жалобу, несет полную ответственность за свое сообщение, за подачу заведомо ложных сведений и/или сведений, содержащих клевету.

6.3. Сведения о фактах нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ можно направить по адресу: г. Казань, ул. Зеленая, 1, либо заполнить интерактивную форму на официальном сайте университета. Кроме того, о фактах коррупционной направленности также можно сообщать по телефону доверия: 8 (843) 526-93-05.