

Министерство образования и науки Российской Федерации
Казанский государственный архитектурно-строительный университет

**Кодекс этики и служебного поведения
профессорско-преподавательского состава и сотрудников**

**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Казанский государственный архитектурно-строительный университет»**



Казань
2013 год

**Утверждаю
Ректор КГАСУ**

_____ Р.К. Низамов

«1» марта 2013 г.

**Кодекс этики и служебного поведения
профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ**

г. Казань, 2013

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента РФ от 12.08.2002 № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих ", Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции (протокол от 23.12.2010 № 21), и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам независимо от величины учебной и иной нагрузки и (или) замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в Казанский государственный архитектурно-строительный университет, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил корпоративного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета вуза, доверия граждан к образовательному учреждению и обеспечение единых норм поведения.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения профессорско-преподавательским составом и сотрудниками КГАСУ своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к вузу в общественном сознании, а также выступает как документ корректировки общественного мировоззрения и нравственности профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение положений Кодекса являются одним из критериев оценки служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

1. Основные принципы служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГАСУ являются основой

поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью в образовательном учреждении.

2. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники КГАСУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КГАСУ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КГАСУ, профессорско-преподавательского состава и сотрудников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных Уставом университета;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении профессорско-преподавательским составом и сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету КГАСУ;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для дискредитации вуза в лице государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КГАСУ и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КГАСУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3. Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в КГАСУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

5. Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и служащим, следует принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников

1. В служебном поведении профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении профессорско-преподавательский состав и сотрудники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в КГАСУ.

3. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении со студентами и коллегами.

4. Внешний вид профессорско-преподавательского состава и сотрудников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение профессорско-преподавательским составом и сотрудниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии Казанского государственного архитектурно-строительного университета по соблюдению требований к служебному поведению профессорско-преподавательского состава и сотрудников и урегулированию конфликта интересов.

2. Соблюдение профессорско-преподавательским составом и сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Нормативные документы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
3. Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих".
4. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции (протокол от 23.12.2010 № 21).